L'innovation en Bretagne

Publié le 03/09/2012 par © Julie Morin – Environnement et Société

Profitant de l'actualité de la 6ème semaine de l'innovation qui s'est déroulée du 18 au 22 juin 2012, nous avons souhaité revenir sur l'enquête publiée fin 2010 par Bretagne Innovation. Les résultats de cette étude des voies d'améliorations du système de soutien à l'innovation en Bretagne, menée auprès de 7 000 PME et 11 000 prestataires privés, ont été restitués au travers d'un séminaire ainsi que d'un rapport.

Cette enquête montre que les principales raisons d'innover pour les entreprises interviewées sont de **se démarquer de la concurrence, d'améliorer la rentabilité et de trouver de nouveaux débouchés.**

Mais ses entreprises sont trop souvent bloquées face à un manque de moyens (financier et ressource humaine qualifiée), une méconnaissance des aides et des structures de conseil. L'étude montre que **le principal obstacle n'est donc pas un manque d'idée ou d'envie, mais une méconnaissance de la diversité des acteurs permettant d'assister ces innovations pour passer de l'idée au projet.**

Les pistes d'amélioration reprises dans le rapport sont les issues des ateliers de travail qui ont lieu durant le séminaire en juin 2010.

Les 12 pistes d'améliorations des services à l'innovation en Bretagne :

- Améliorer l'accompagnement des porteurs de projets tout au long du processus d'innovation
- Améliorer la lisibilité des aides existantes
- Mieux collaborer en réseau
- Le développement du réseau comme moyen d'intensifier et de développer des « projets »
- Améliorer la réactivité des soutiens publics
- La gestion du temps, une des clés pour innover (gestion du temps disponible pour le créateur ou dirigeant ; gestion du temps dans la relation au processus d'innovation et à l'accompagnement)
- Le financement de l'innovation, un facteur clé de l'innovation
- Améliorer l'identification et l'accompagnement « d'innovations innovantes » (nouveaux projets, secteur ou besoins)
- Améliorer le soutien marketing et commercial pour mieux valoriser les innovations et faciliter leur déploiement
- Améliorer la formation et la présence d'acteurs régionaux dans les lieux de réflexion et d'actions sur la Veille & Brevets
- Améliorer l'accompagnement de l'entreprise dans l'identification des compétences nécessaires à leur besoin et des compétences de qualité

Autres pistes (faciliter la mesure du risque ; construire le projet d'entreprise autour de l'innovation ; structurer l'équipe et améliorer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)

Et vous, où en êtes vous avec les questions de développement durable et de concertation ?

Du 18 au 22 juin dernier avait lieu la 6e semaine de l'innovation

www.innovons.fr

La Bretagne s'est dotée depuis fin 2008 d'un Schéma Régional de l'innovation.

Il s'agit d'une feuille de route pour la Bretagne en matière de politique de soutien à l'innovation auprès des entreprises, ses objectifs sont :

1. Renforcer et consolider l'économie existante
2. Diversifier l'économie
3. Favoriser l'ouverture vers l'extérieur

Environnement et Société vous propose

> Audit Développement Durable et/ou mise en place et suivi d'une concertation opérationnelle

Que vous soyez une entreprise, une collectivité ou une association, le développement durable apparaît un thème incontournable à votre développement et au renforcement de votre notoriété. A travers notre audit Développement Durable, **nous vous proposons des solutions concrètes à votre engagement** pour répondre aux 3 piliers fondamentaux de ce principe : environnement, économie et société. **Mis au point par notre service R&D, cet outil d'aide à la décision et de sensibilisation**, a été conçu notamment pour les TPE-PME.

La mise en place d'une démarche de **Concertation opérationnelle** apporte une aide à la décision renforçant la pertinence des choix retenus, ainsi que l'acceptabilité et la légitimité des opérations.

Pour vous engager dans une stratégie globale de développement durable et de concertation, nous mettons à votre disposition **nos savoir-faire** au travers une **méthode et des outils opérationnels** : *diagnostic partagé, entretiens semi-dirigés, ateliers participatifs, plan d'actions + accompagnement…*